

# Stampa Intero Modello in data : 26/9/2015

Tipo Rilevazione : CONSUNTIVAZIONE SPESE	Anno : 2014
Tipo Istituzione : PROVINCE	Contratto : REGIONI E AUT.LOC. (CCNL NAZ.)
Istituzione : 10790 - BARLETTA ANDRIA TRANI	

	T1	T1 a	T1 b	T1 c	T1 c b i s	T1 d	T1 e	T1f	T1 g	T2	T2 a	T3	T4	T5	T6	T7	T8	T9	T1 0	T1 1	T1 2	T1 3	T1 4	TA US	T1 5	S1	S1 A	S2	Ta b. Ric .
Tenute	X									X	X	X	X	X	X	X	X	X		X	X	X	X		X	X	X	X	X
Dichiarate	X									X		X		X	X	X	X	X		X	X	X	X		X	X	X	X	X
Inviare	X									X		X		X	X	X	X	X		X	X	X	X		X	X	X	X	X

**Il Modello inviato risulta certificato in data : 25/07/2015**

**Il Modello inviato è stato certificato la prima volta in data : 02/06/2015**

Firma del Responsabile del procedimento amministrativo di cui alla L. n. 241/90 .....

**Si attesta la conformità dei dati con le scritture amministrative e contabili. In merito alle incongruenze evidenziate dal sistema SICO si confermano le giustificazioni addotte dall'Ente - Il Presidente del Collegio dei revisori dei conti.**

Firma del Presidente del collegio dei revisori .....

# Riepilogo Anomalie/Incongruenze

	SQ1	SQ2	SQ3	SQ4	SQ5	SQ6	SQ7	SQ8	IN1	IN2	IN3	IN4	IN5	IN6	IN7	IN8	IN9	IN10
Stato	NO																	

# Personale a tempo indeterminato (Tab.1) - Dati riepilogativi dell'ultimo triennio

Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale saranno visibili dal giorno successivo a quello di salvataggio delle tabelle. Data ultimo aggiornamento dei valori calcolati: 26/09/2015 01:11:23 Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale vengono effettuati solo per gli ultimi 3 anni di rilevazione

	Personale a tempo indeterminato al 31.12 (Tab. 1)			Numero Mensilità / 12 (Tab. 12)			Spese per retribuzioni lorde (Tab. 12+13)			di cui arretrati anni precedenti (Tab. 12+13)		
	2012	2013	2014	2012	2013	2014	2012	2013	2014	2012	2013	2014
<b>SEGRETARI COMUNALI E PROVINCIALI</b>	1	1	1	1	0,83	1	133.878	98.269	134.101	0	0	4.130
<b>DIRIGENTI E ALTE SPECIALIZ. FUORI DOTAZIONE ORG.</b>	1	1	0	1	1	0,58	95.034	94.158	56.163	0	0	0
<b>DIRIGENTI</b>	11	6	5	12,17	8,13	5,99	1.225.994	827.385	593.977	0	0	196
<b>CATEGORIA D</b>	61	59	53	62	60,33	56,52	2.114.095	1.875.262	1.942.876	0	22.110	31.118
<b>CATEGORIA C</b>	78	76	72	83,14	75,61	72,55	2.224.866	2.111.354	2.032.352	2.053	37.520	26.944
<b>CATEGORIA B</b>	64	64	63	63,83	63,53	63,89	1.570.246	1.586.462	1.577.218	1.204	12.872	5.225
<b>CATEGORIA A</b>	16	16	15	17	16	15,67	348.054	339.850	333.494	0	6.204	3.894
<b>RESTANTE PERSONALE</b>	7	6	3	6,21	6,16	3,68	220.420	198.889	128.352	9.000	33.781	0
<b>Totale</b>	239	229	212	246,35	231,59	219,88	7.932.587	7.131.629	6.798.533	12.257	112.487	71.507

	<b>Tabella 14</b>	<b>4.221.709</b>	<b>3.014.532</b>	<b>2.643.319</b>	
	<b>Totale costo annuo del lavoro(Tab.12+13+14)</b>	<b>12.154.296</b>	<b>10.146.161</b>	<b>9.441.852</b>	

# Personale a tempo indeterminato (Tab.1) - Spese medie pro-capite annue in euro

Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale saranno visibili dal giorno successivo a quello di salvataggio delle tabelle. Data ultimo aggiornamento dei valori calcolati: 26/09/2015 01:11:23 Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale vengono effettuati solo per gli ultimi 3 anni di rilevazione

	Mensilità/12			Spese medie escluso arretrati a.p. (Tab. 12+13)			Spese medie per competenze fisse escluso arretrati a.p. (Tab.12)			Spese medie per competenze accessorie escluso arretrati a.p. (Tab.13)			Valori medi per arretrati a.p. di Tab.12			Valori medi per arretrati a.p. di Tab.13		
	2012	2013	2014	2012	2013	2014	2012	2013	2014	2012	2013	2014	2012	2013	2014	2012	2013	2014
<b>SEGRETARI COMUNALI E PROVINCIALI</b>	1	0,83	1	133.878	117.923	129.971	47.271	47.268	47.271	86.607	70.655	82.700	0	0	0	0	0	4.130
<b>DIRIGENTI E ALTE SPECIALIZ. FUORI DOTAZIONE ORG.</b>	1	1	0,58	95.034	94.158	96.279	46.182	46.182	42.015	48.852	47.976	54.264	0	0	0	0	0	0

	Mensilità/12			Spese medie escluso arretrati a.p. (Tab. 12+13)			Spese medie per competenze fisse escluso arretrati a.p. (Tab.12)			Spese medie per competenze accessorie escluso arretrati a.p. (Tab.13)			Valori medi per arretrati a.p. di Tab.12			Valori medi per arretrati a.p. di Tab.13		
	2012	2013	2014	2012	2013	2014	2012	2013	2014	2012	2013	2014	2012	2013	2014	2012	2013	2014
<b>DIRIGENTI</b>	12,17	8,13	5,99	100.767	101.759	99.101	46.539	46.202	46.873	54.228	55.557	52.228	0	0	0	0	0	33
<b>CATEGORIA D</b>	62	60,33	56,52	34.098	30.715	33.826	26.017	25.511	25.681	8.082	5.204	8.145	0	0	47	0	366	504
<b>CATEGORIA C</b>	83,14	75,61	72,55	26.736	27.427	27.643	22.971	23.064	23.319	3.765	4.364	4.324	25	0	0	0	496	371
<b>CATEGORIA B</b>	63,83	63,53	63,89	24.580	24.769	24.604	22.290	22.392	22.267	2.290	2.377	2.337	8	0	0	11	203	82
<b>CATEGORIA A</b>	17	16	15,67	20.474	20.853	21.038	18.284	18.320	18.298	2.190	2.533	2.741	0	0	0	0	388	249
<b>RESTANTE PERSONALE</b>	6,21	6,16	3,68	34.054	26.825	34.886	22.810	21.374	23.411	11.244	5.451	11.475	0	0	0	1.450	5.488	0
<b>Totale per Istituzione</b>	<b>246,35</b>	<b>231,59</b>	<b>219,88</b>	<b>32.152</b>	<b>30.306</b>	<b>30.593</b>	<b>24.591</b>	<b>24.143</b>	<b>24.064</b>	<b>7.561</b>	<b>6.163</b>	<b>6.529</b>	<b>11</b>	<b>0</b>	<b>12</b>	<b>39</b>	<b>486</b>	<b>313</b>

1. Le Spese medie annue per ciascuna Categoria sono calcolate dividendo il totale delle spese delle qualifiche appartenenti alla categoria per le unità di riferimento (mensilità della tabella 12 / 12) della stessa categoria.
2. Le Spese medie annue per Istituzione sono calcolate come la somma su tutte le categorie del prodotto di ciascun valore medio \* mensilità/12 divisa per il totale delle mensilità/12 sommate su tutte le categorie dell'Istituzione.

n.c: non calcolabile per mancanza di mensilità attribuite alla categoria

# Giorni medi assenza - Dati riepilogativi dell'ultimo triennio

Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale saranno visibili dal giorno successivo a quello di salvataggio delle tabelle. Data ultimo aggiornamento dei valori calcolati: 26/09/2015 01:11:23  
 Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale vengono effettuati solo per gli ultimi 3 anni di rilevazione

PERSONALE				GIORNI ASSENZA MEDI ANNUI								
Presenti di riferimento				Ferie			Assenza malattia retribuita			Altre assenze (meno formazione)		
	2012	2013	2014	2012	2013	2014	2012	2013	2014	2012	2013	2014
SEGRETARI COMUNALI E PROVINCIALI	1	1	1	36	54	35	0	0	0	3	6	2
DIRIGENTI E ALTE SPECIALIZ. FUORI DOTAZIONE ORG.	1	1	0	17	14	0	0	0	0	0	0	0
DIRIGENTI	10	6	5	32	34	27,6	3,3	0,33	2,6	0,8	1,33	1,6
CATEGORIA D	56	54	51	29,09	27,17	31,73	6,63	4,5	4,82	12,38	15,09	29,12
CATEGORIA C	76	76	74	30,01	27,18	30,85	5,55	6,36	10,2	11,95	9,37	17,15
CATEGORIA B	64	62	63	25,44	30,18	30,02	6,78	8,23	14,59	11,17	8,94	8,84
CATEGORIA A	16	14	15	30,06	32,57	35,33	12,44	0,43	1,47	6,31	7,64	5,93
RESTANTE PERSONALE	7	6	3	21	24,33	1,33	5,71	4	0	4,43	1,33	0,33
Totale personale a t. indeterminato al 31.12 (Tab. 1) o Valore Medio	231	220	212	28,31	28,54	30,66	6,49	5,76	9,22	10,65	10,05	16,09

(1)	
-----	--

(1) Presenti di riferimento per determinare i gg di assenza: personale presente al 31.12 di tabella 1 - personale comandato/distaccato fuori ruolo, in esonero e in convenzione dell'amministrazione di tabella 3 + personale comandato/distaccato fuori ruolo esterno e in convenzione esterna di tabella 3
--

n.c: non calcolabile per mancanza di presenti di riferimento
--

# Personale Flessibile (Tab.2 e SI1) - Dati riepilogativi dell'ultimo triennio

Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale saranno visibili dal giorno successivo a quello di salvataggio delle tabelle. Data ultimo aggiornamento dei valori calcolati: 26/09/2015 01:11:23  
 Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale vengono effettuati solo per gli ultimi 3 anni di rilevazione

PERSONALE (Tab.2 e SI1)				Costo del lavoro (in euro)(Tab.14)				Spese/costi medi pro-capite(in euro)			
Unità/n.contratti	2012	2013	2014		2012	2013	2014	valori annui lordi	2012	2013	2014
Personale a tempo determinato	0	0	0	Retribuzioni, codice P015	0	0	0	valore medio	-	-	-
L.S.U./L.P.U.	0	0	0	Retribuzioni, codice P065	0	0	0	valore medio	-	-	-
Lavoratori Interinali	0	0	0	Retribuzioni, codice L105+P062	0	0	0	valore medio	-	-	-
Con Contratti formazione lavoro	0	0	0	Retribuzioni, codice P016	0	0	0	valore medio	-	-	-
N. contratti co.co.co (SI1)	4	1	0	Oneri per co.co.co. (codice L108)	25.064	7.417	0	valore medio riferito ai contratti di cococo attivi nell'anno	6.266	7.417	-

PERSONALE (Tab.2 e SI1)				Costo del lavoro (in euro)(Tab.14)				Spese/costi medi pro-capite(in euro)			
Unità/n.contratti	2012	2013	2014		2012	2013	2014	valori annui lordi	2012	2013	2014
N. incarichi di studio/ricerca e di consulenza (SI1)	163	0	1	Oneri per incarichi di studio/ricerca e di consulenza (codice L109)	896.315	0	15.000	valore medio riferito agli incarichi attivi nell'anno	5.499	-	15.000
N. contratti per prestazioni professionali consistenti nella resa di servizi o adempimenti obbligatori per legge (SI1)	36	15	18	Oneri per contratti resa servizi o adempimenti obbligatori per legge (codice L115)	120.736	43.676	142.328	valore medio riferito agli incarichi attivi nell'anno	3.354	2.912	7.907

Valore medio pro-capite della spesa non calcolabile se il personale di riferimento/contratti è uguale a zero

# Provvedimento di riferimento della dotazione organica in vigore al 31/12

Deliberazione di Giunta Provinciale n. 103 del 10/10/2014

## T1 Personale a Tempo Indeterminato

Qualifica	Dotazione	Tempo Pieno		Part Time Inf. 50%		Part Time Sup. 50%		Totale Dipendenti al 31/12	
		U	D	U	D	U	D	U	D
SEGRETARIO A	0	0	1	0	0	0	0	0	1
DIRIGENTE A TEMPO INDETERMINATO	0	3	0	0	0	0	0	3	0
DIRIGENTE A TEMPO DETERMINATO ART.110 C.1 TUEL	0	2	0	0	0	0	0	2	0
POSIZ. ECON. D6 - PROFILI ACCESSO D3	0	1	3	0	0	0	0	1	3
POSIZ. ECON. D6 - PROFILO ACCESSO D1	0	1	0	0	0	0	0	1	0
POSIZ.ECON. D5 PROFILI ACCESSO D3	0	0	1	0	0	0	0	0	1
POSIZ.ECON. D5 PROFILI ACCESSO D1	0	2	1	0	0	0	0	2	1
POSIZ.ECON. D4 PROFILI ACCESSO D3	0	0	1	0	0	0	0	0	1
POSIZ.ECON. D4 PROFILI ACCESSO D1	0	1	0	0	0	0	0	1	0
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D3	67	3	2	0	0	0	0	3	2

Qualifica	Dotazione	Tempo Pieno		Part Time Inf. 50%		Part Time Sup. 50%		Totale Dipendenti al 31/12	
		U	D	U	D	U	D	U	D
POSIZIONE ECONOMICA D3	0	1	2	0	0	0	0	1	2
POSIZIONE ECONOMICA D2	0	1	2	0	0	0	0	1	2
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D1	96	15	16	0	0	0	0	15	16
POSIZIONE ECONOMICA C5	0	15	10	1	0	1	1	17	11
POSIZIONE ECONOMICA C4	0	2	0	0	0	0	0	2	0
POSIZIONE ECONOMICA C3	0	3	0	0	0	0	0	3	0
POSIZIONE ECONOMICA C2	0	2	3	0	0	0	0	2	3
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO C1	144	23	11	0	0	0	0	23	11
POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B3	0	13	12	0	0	0	0	13	12
POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B1	0	4	0	0	0	0	0	4	0
POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B1	0	5	0	0	0	0	0	5	0
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B1	0	10	2	0	0	0	1	10	3
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B1	0	1	0	0	0	0	0	1	0
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B3	0	1	0	0	0	0	0	1	0
POSIZIONE ECONOMICA B3	54	0	0	0	0	0	0	0	0
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B1	68	11	3	0	0	0	0	11	3
POSIZIONE ECONOMICA A5	0	3	1	0	0	0	0	3	1

Qualifica	Dotazione	Tempo Pieno		Part Time Inf. 50%		Part Time Sup. 50%		Totale Dipendenti al 31/12	
		U	D	U	D	U	D	U	D
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO A1	33	11	0	0	0	0	0	11	0
COLLABORATORE A T.D. ART. 90 TUEL	0	1	0	2	0	0	0	3	0
<b>TOTALE :</b>	<b>462</b>	<b>135</b>	<b>71</b>	<b>3</b>	<b>0</b>	<b>1</b>	<b>2</b>	<b>139</b>	<b>73</b>

# T2 Personale con Contratto o Modalità di Lavoro Flessibile

Categoria	A Tempo Determinato		Formazione Lavoro		Contratti di somministrazione (ex Interinale)		L.S.U./L.P.U.		Telelavoro - Personale indicato in T1		Personale soggetto a Turnazione - Personale indicato in T1		Personale soggetto a Reperibilità - Personale indicato in T1	
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D
CATEGORIA D	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	4	0	11	1
CATEGORIA C	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	13	1	18	1
CATEGORIA B	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1	0	10	0
CATEGORIA A	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	4	0	6	0
<b>TOTALE :</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>22</b>	<b>1</b>	<b>45</b>	<b>2</b>

# T2A Personale con Rapporto di Lavoro Flessibile

LA TABELLA NON RISULTA RILEVATA

# T3 Personale Comandato/Distaccato e Fuori Ruolo

	Personale dell'Amministrazione										Personale Esterno					
	Comandati/Distaccati		Fuori Ruolo		Convenzioni		Esoneri 50%		Esoneri 70%		Comandati/Distaccati		Fuori Ruolo		Convenzioni	
Qualifica	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D
POSIZ.ECON. D5 PROFILI ACCESSO D3	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1	0	0	0	0	0
POSIZ.ECON. D5 PROFILI ACCESSO D1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1	0	0	0	0	0
POSIZ.ECON. D4 PROFILI ACCESSO D3	0	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D3	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1	0	0	0	0	0
POSIZIONE ECONOMICA D3	0	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D1	1	3	0	0	1	1	0	0	0	0	1	2	0	0	0	0
POSIZIONE ECONOMICA C4	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	2	0	0	0	0	0
<b>TOTALE :</b>	<b>1</b>	<b>5</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>1</b>	<b>1</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>6</b>	<b>2</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>

# T4 Passaggi di Ruolo/Posizione Economica/Profilo

LA TABELLA NON RISULTA RILEVATA

# T5 Personale Cessato

Qualifica	COLLOCAMENTO A RIPOSO PER LIMITI DI ETA'		DIMISSIONI (CON DIRITTO A PENSIONE)		PASSAGGI PER ESTERNALIZZAZIONI		PASSAGGI AD ALTRE AMMINISTRAZIONI - STESSO COMPARTO		PASSAGGI AD ALTRE AMMINISTRAZIONI - ALTRO COMPARTO		RISOLUZIONE RAPPORTO LAVORO - ART. 72, C. 11, L.133/08 E S.M.I.		LICENZIAMENTI		ALTRE CAUSE		Totale
	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	
DIRIGENTE FUORI D.O. ART.110 C.2 TUEL	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	1
DIRIGENTE A TEMPO INDETERMINATO	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	1
DIRIGENTE A TEMPO DETERMINATO ART.110 C.1 TUEL	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZ. ECON. D6 - PROFILO ACCESSO D1	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZ.ECON. D5 PROFILI ACCESSO D1	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZ.ECON. D4 PROFILI ACCESSO D3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	1
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D3	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D1	-	-	-	-	-	-	2	1	-	-	-	-	-	-	-	-	3
POSIZIONE ECONOMICA C5	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA C2	-	-	-	-	-	-	1	0	1	0	-	-	-	-	-	-	2

<b>POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO C1</b>	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	-	0	1	2
<b>POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B3</b>	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	1
<b>POSIZIONE ECONOMICA A5</b>	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	1
<b>COLLABORATORE A T.D. ART. 90 TUEL</b>	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	3	2	5
<b>TOTALE</b>	<b>1</b>	<b>0</b>	<b>1</b>	<b>1</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>5</b>	<b>1</b>	<b>1</b>	<b>0</b>	<b>1</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>6</b>	<b>5</b>	<b>22</b>

# T6 Personale Assunto

Qualifica	NOMINA DA CONCORSO		ALTRE CAUSE		STABILIZZATO DA LSU		ASSUNZIONE PER CHIAMATA DIRETTA (L.68/99 Cat. Protette)		ASSUNZIONE PER CHIAMATA NUMERICA (L.68/99 Cat. Protette)		PASSAGGI DA ALTRA AMMINISTRAZIONE - STESSO COMPARTO		PASSAGGI DA ALTRA AMMINISTRAZIONE - ALTRO COMPARTO		PERSON. ASSUNTO CON PROCEDURE ART. 35, C. 3-BIS, DLGS 165/01		PERSONALE ASSUNTO CON PROCEDURE ART. 4, C. 6, L. 125/13		Totale	
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D		
DIRIGENTE A TEMPO DETERMINATO ART.110 C.1 TUEL	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D3	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO C1	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
COLLABORATORE A T.D. ART. 90 TUEL	-	-	2	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2
<b>Totale</b>	-	-	4	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	5

# T7 Dipendenti per Anzianità di Servizio

Fasce dipendenti per anzianità di servizio da - a :	0-5		6-10		11-15		16-20		21-25		26-30		31-35		36-40		41-43		44 e oltre		Totale Pers.	
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D		
SEGRETARIO A	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
DIRIGENTE A TEMPO INDETERMINATO	-	-	1	0	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	-	3
DIRIGENTE A TEMPO DETERMINATO ART.110 C.1 TUEL	1	0	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2
POSIZ. ECON. D6 - PROFILI ACCESSO D3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	3	1	0	-	-	-	-	-	4
POSIZ. ECON. D6 - PROFILO ACCESSO D1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	-	1
POSIZ.ECON. D5 PROFILI ACCESSO D3	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZ.ECON. D5 PROFILI ACCESSO D1	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	1	1	-	-	-	-	-	-	-	3
POSIZ.ECON. D4 PROFILI ACCESSO D3	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZ.ECON. D4 PROFILI ACCESSO D1	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D3	2	1	1	0	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	5
POSIZIONE ECONOMICA D3	-	-	1	2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	3
POSIZIONE ECONOMICA D2	-	-	0	2	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	3
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D1	8	14	3	2	-	-	-	-	3	0	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	31

Fasce dipendenti per anzianità di servizio da - a :	0-5		6-10		11-15		16-20		21-25		26-30		31-35		36-40		41-43		44 e oltre		Totale Pers.
Qualifica	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
POSIZIONE ECONOMICA C5	-	-	-	-	3	0	1	3	4	4	2	1	5	1	2	2	-	-	-	-	28
POSIZIONE ECONOMICA C4	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	0	-	-	-	-	-	-	2
POSIZIONE ECONOMICA C3	-	-	2	0	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	3
POSIZIONE ECONOMICA C2	-	-	2	3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	5
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO C1	16	10	5	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	0	-	-	-	-	34
POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B3	-	-	-	-	-	-	-	-	4	0	1	6	4	3	4	3	-	-	-	-	25
POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B1	-	-	-	-	-	-	-	-	2	0	1	0	1	0	-	-	-	-	-	-	4
POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B1	-	-	-	-	-	-	-	-	2	0	3	0	-	-	-	-	-	-	-	-	5
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B1	-	-	-	-	5	2	1	1	-	-	2	0	2	0	-	-	-	-	-	-	13
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B3	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B1	9	2	1	1	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	14
POSIZIONE ECONOMICA A5	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	0	0	1	1	0	-	-	-	-	4
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO A1	2	0	-	-	-	-	-	-	-	-	8	0	1	0	-	-	-	-	-	-	11
COLLABORATORE A T.D. ART. 90 TUEL	3	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	3
<b>TOTALE :</b>	<b>42</b>	<b>27</b>	<b>16</b>	<b>12</b>	<b>11</b>	<b>4</b>	<b>2</b>	<b>5</b>	<b>17</b>	<b>4</b>	<b>21</b>	<b>7</b>	<b>18</b>	<b>9</b>	<b>12</b>	<b>5</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>212</b>

# T8 Dipendenti per Età

Fasce dipendenti per età da - a :	0-19		20-24		25-29		30-34		35-39		40-44		45-49		50-54		55-59		60-64		65-67		68-99		Tot. Pers .
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
SEGRETARIO A	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
DIRIGENTE A TEMPO INDETERMINATO	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	2	0	-	-	-	-	3
DIRIGENTE A TEMPO DETERMINATO ART.110 C.1 TUEL	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	2
POSIZ. ECON. D6 - PROFILI ACCESSO D3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	3	-	-	-	-	4
POSIZ. ECON. D6 - PROFILO ACCESSO D1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	1
POSIZ.ECON. D5 PROFILI ACCESSO D3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZ.ECON. D5 PROFILI ACCESSO D1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	1	-	-	-	-	-	-	3
POSIZ.ECON. D4 PROFILI ACCESSO D3	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZ.ECON. D4 PROFILI ACCESSO D1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D3	-	-	-	-	-	-	-	-	2	1	0	1	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	5
POSIZIONE ECONOMICA D3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	1	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	3
POSIZIONE ECONOMICA D2	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	3
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D1	-	-	-	-	-	-	2	8	2	4	4	2	3	1	0	1	2	0	2	0	-	-	-	-	31
POSIZIONE ECONOMICA C5	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	3	0	1	1	0	4	9	4	3	2	-	-	-	-	28

Fasce dipendenti per età da - a :	0-19		20-24		25-29		30-34		35-39		40-44		45-49		50-54		55-59		60-64		65-67		68-99		Tot. Pers.
Qualifica	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
POSIZIONE ECONOMICA C4	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	0	-	-	-	-	-	-	2
POSIZIONE ECONOMICA C3	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	1	0	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	3
POSIZIONE ECONOMICA C2	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	1	1	-	-	1	1	-	-	-	-	-	-	-	-	5
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO C1	-	-	-	-	2	1	5	3	9	4	3	1	2	2	-	-	-	-	2	0	-	-	-	-	34
POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	1	2	5	8	5	2	1	0	-	-	25
POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	2	0	1	0	-	-	-	-	4
POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	4	0	-	-	-	-	-	-	5
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	4	2	5	0	1	0	-	-	-	-	13
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B1	-	-	-	-	-	-	-	-	3	2	3	0	-	-	-	-	3	0	2	1	-	-	-	-	14
POSIZIONE ECONOMICA A5	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	1	0	1	1	-	-	-	-	4
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO A1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	0	5	0	3	0	1	0	-	-	-	-	11
COLLABORATORE A T.D. ART. 90 TUEL	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	1	0	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	3
<b>TOTALE :</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>2</b>	<b>1</b>	<b>7</b>	<b>11</b>	<b>19</b>	<b>14</b>	<b>17</b>	<b>8</b>	<b>14</b>	<b>7</b>	<b>16</b>	<b>10</b>	<b>39</b>	<b>13</b>	<b>23</b>	<b>9</b>	<b>2</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>212</b>

# T9 Dipendenti per Titolo di Studio

Qualifica	FINO ALLA SCUOLA DELL'OBBLIGO		LICENZA MEDIA SUPERIORE		LAUREA BREVE		LAUREA		SPECIALIZZAZIONE POST LAUREA / DOTTORATO DI RICERCA		ALTRI TITOLI POST LAUREA		Totale
	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	
SEGRETARIO A	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	1
DIRIGENTE A TEMPO INDETERMINATO	-	-	-	-	-	-	1	0	1	0	1	0	3
DIRIGENTE A TEMPO DETERMINATO ART.110 C.1 TUEL	-	-	-	-	-	-	-	-	2	0	-	-	2
POSIZ. ECON. D6 - PROFILI ACCESSO D3	-	-	1	0	-	-	0	3	-	-	-	-	4
POSIZ. ECON. D6 - PROFILO ACCESSO D1	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZ.ECON. D5 PROFILI ACCESSO D3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	1
POSIZ.ECON. D5 PROFILI ACCESSO D1	-	-	1	1	-	-	-	-	-	-	1	0	3
POSIZ.ECON. D4 PROFILI ACCESSO D3	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	1
POSIZ.ECON. D4 PROFILI ACCESSO D1	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D3	-	-	-	-	-	-	1	0	0	1	2	1	5
POSIZIONE ECONOMICA D3	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	1	1	3
POSIZIONE ECONOMICA D2	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	0	2	3
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D1	-	-	2	0	1	0	1	3	1	1	10	12	31
POSIZIONE ECONOMICA C5	3	1	10	8	1	2	3	0	-	-	-	-	28
POSIZIONE ECONOMICA C4	1	0	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	2

Qualifica	FINO ALLA SCUOLA DELL'OBBLIGO		LICENZA MEDIA SUPERIORE		LAUREA BREVE		LAUREA		SPECIALIZZAZIONE POST LAUREA / DOTTORATO DI RICERCA		ALTRI TITOLI POST LAUREA		Totale
	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	
POSIZIONE ECONOMICA C3	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	2	0	3
POSIZIONE ECONOMICA C2	-	-	1	0	0	1	-	-	-	-	1	2	5
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO C1	-	-	12	0	3	1	3	3	0	2	5	5	34
POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B3	3	2	9	9	1	1	-	-	-	-	-	-	25
POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B1	2	0	1	0	-	-	1	0	-	-	-	-	4
POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B1	4	0	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	5
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B1	8	1	1	2	-	-	1	0	-	-	-	-	13
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B1	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B3	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B1	2	1	7	2	-	-	-	-	-	-	2	0	14
POSIZIONE ECONOMICA A5	3	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	4
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO A1	10	0	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	11
COLLABORATORE A T.D. ART. 90 TUEL	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	2	0	3
<b>Totale</b>	37	6	53	22	6	5	11	10	5	5	27	25	212

# T11 Giorni di Assenza

Qualifica	FERIE		ASSENZE PER MALATTIA RETRIBUITE		CONGEDI RETRIBUITI AI SENSI DELL'ART.42, C.5, DLGS 151/2001		LEGGE 104/92		ASS.RETRIB.: MATERNITA', CONGEDO PARENT.,MALATTIA FIGLIO		ALTRI PERMESSI ED ASSENZE RETRIBUITE		SCIOPERO		ALTRE ASSENZE NON RETRIBUITE		FORMAZIONE		Totale
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
SEGRETARIO A	0	35	-	-	-	-	-	-	-	-	0	2	-	-	-	-	0	1	38
DIRIGENTE FUORI D.O. ART.110 C.2 TUEL	3	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	3
DIRIGENTE A TEMPO INDETERMINATO	69	0	10	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	6	0	85
DIRIGENTE A TEMPO DETERMINATO ART.110 C.1 TUEL	41	28	3	0	-	-	-	-	-	-	1	7	-	-	-	-	9	0	89
POSIZ. ECON. D6 - PROFILI ACCESSO D3	15	94	5	55	-	-	11	0	-	-	4	3	-	-	-	-	-	-	187
POSIZ. ECON. D6 - PROFILO ACCESSO D1	51	0	29	0	-	-	-	-	-	-	3	0	-	-	-	-	-	-	83

Qualifica	FERIE		ASSENZE PER MALATTIA RETRIBUITE		CONGEDI RETRIBUITI AI SENSI DELL'ART.42, C.5, DLGS 151/2001		LEGGE 104/92		ASS.RETRIB.: MATERNITA', CONGEDO PARENT.,MALATTIA FIGLIO		ALTRI PERMESSI ED ASSENZE RETRIBUITE		SCIOPERO		ALTRE ASSENZE NON RETRIBUITE		FORMAZIONE		Totale
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
POSIZ.ECON. D5 PROFILI ACCESSO D3	14	27	1	3	-	-	18	0	0	122	3	6	-	-	-	-	0	1	195
POSIZ.ECON. D5 PROFILI ACCESSO D1	94	26	36	5	-	-	7	29	-	-	8	2	-	-	-	-	3	2	212
POSIZ.ECON. D4 PROFILI ACCESSO D3	29	17	4	0	-	-	-	-	5	55	1	2	-	-	-	-	1	10	124
POSIZ.ECON. D4 PROFILI ACCESSO D1	20	0	5	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	25
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D3	121	65	17	1	-	-	36	32	40	188	12	3	-	-	-	-	10	0	525
POSIZIONE ECONOMICA D3	32	32	0	3	-	-	-	-	-	-	2	1	-	-	-	-	0	4	74
POSIZIONE ECONOMICA D2	28	76	4	1	-	-	11	0	0	34	3	5	-	-	-	-	0	9	171
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D1	391	486	21	56	-	-	22	54	34	445	243	41	-	-	-	-	12	28	1.833
POSIZIONE ECONOMICA C5	506	314	339	166	-	-	61	30	7	0	34	21	-	-	228	0	12	2	1.720
POSIZIONE ECONOMICA C4	102	0	18	0	-	-	-	-	-	-	7	0	-	-	-	-	3	0	130

Qualifica	FERIE		ASSENZE PER MALATTIA RETRIBUITE		CONGEDI RETRIBUITI AI SENSI DELL'ART.42, C.5, DLGS 151/2001		LEGGE 104/92		ASS.RETRIB.: MATERNITA', CONGEDO PARENT.,MALATTIA FIGLIO		ALTRI PERMESSI ED ASSENZE RETRIBUITE		SCIOPERO		ALTRE ASSENZE NON RETRIBUITE		FORMAZIONE		Totale
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
POSIZIONE ECONOMICA C3	103	0	-	-	-	-	-	-	53	0	10	0	-	-	-	-	-	-	166
POSIZIONE ECONOMICA C2	112	119	8	13	-	-	0	35	28	5	10	11	-	-	-	-	5	1	347
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO C1	717	310	108	103	-	-	36	0	119	331	115	63	-	-	65	0	13	13	1.993
POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B3	424	347	240	488	-	-	88	75	-	-	13	8	-	-	-	-	-	-	1.683
POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B1	113	0	-	-	-	-	36	0	-	-	2	8	-	-	-	-	-	-	159
POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B1	142	0	39	0	-	-	33	0	-	-	8	0	-	-	-	-	-	-	222
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B1	317	83	75	34	-	-	96	0	-	-	15	0	-	-	2	0	-	-	622
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B1	56	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	56

Qualifica	FERIE		ASSENZE PER MALATTIA RETRIBUITE		CONGEDI RETRIBUITI AI SENSI DELL'ART.42, C.5, DLGS 151/2001		LEGGE 104/92		ASS.RETRIB.: MATERNITA', CONGEDO PARENT.,MALATTIA FIGLIO		ALTRI PERMESSI ED ASSENZE RETRIBUITE		SCIOPERO		ALTRE ASSENZE NON RETRIBUITE		FORMAZIONE		Totale	
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D		
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B3	15	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	18	0	-	-	-	-	-	-	33
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B1	330	64	37	6	-	-	53	35	30	0	25	12	-	-	-	-	-	-	-	592
POSIZIONE ECONOMICA A5	102	52	4	6	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	-	165
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO A1	376	0	12	0	-	-	71	0	-	-	17	0	-	-	-	-	-	-	-	476
COLLABORATORE A T.D. ART. 90 TUEL	4	0	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	5
<b>Totale</b>	4.327	2.175	1.015	940	-	-	579	290	316	1.180	555	196	-	-	295	0	74	71	12.013	

# T12 Oneri per Competenze Stipendiali

Qualifica	MENSILITA'	STIPENDIO	I.I.S.	R.I.A./ PROGR. ECONOMICA DI ANZIANITA'	TREDICESIM A MENSILITA'	ARRETRATI ANNO CORRENTE	ARRETRATI PER ANNI PRECEDENTI	RECUPERI PER RITARDI ASSENZE ECC.	Importo Totale
	N° Mesi	Importo							
SEGRETARIO A	12	39.979	-	-	7.292	-	-	-	47.271
DIRIGENTE FUORI D.O. ART.110 C.2 TUEL	7	21.433	-	-	3.076	-	-	-	24.509
DIRIGENTE A TEMPO INDETERMINATO	44	146.590	-	1.073	23.827	-	-	-	171.490
DIRIGENTE A TEMPO DETERMINATO ART.110 C.1 TUEL	27,9	94.810	-	-	14.549	-	-	-	109.359
POSIZ. ECON. D6 - PROFILI ACCESSO D3	48	113.371	-	16.631	12.334	-	53	-	142.389
POSIZ. ECON. D6 - PROFILO ACCESSO D1	18	42.514	-	3.285	3.833	-	-	-	49.632

<b>Qualifica</b>	<b>MENSILITA'</b>	<b>STIPENDIO</b>	<b>I.I.S.</b>	<b>R.I.A./ PROGR. ECONOMICA DI ANZIANITA'</b>	<b>TREDICESIM A MENSILITA'</b>	<b>ARRETRATI ANNO CORRENTE</b>	<b>ARRETRATI PER ANNI PRECEDENTI</b>	<b>RECUPERI PER RITARDI ASSENZE ECC.</b>	<b>Importo Totale</b>
	<b>N° Mesi</b>	<b>Importo</b>							
<b>POSIZ.ECON. D5 PROFILI ACCESSO D3</b>	12	26.511	-	-	2.919	-	304	-	29.734
<b>POSIZ.ECON. D5 PROFILI ACCESSO D1</b>	38	83.951	-	1.288	7.145	-	-	-	92.384
<b>POSIZ.ECON. D4 PROFILI ACCESSO D3</b>	20	42.296	-	2.301	3.741	-	28	-	48.366
<b>POSIZ.ECON. D4 PROFILI ACCESSO D1</b>	12	25.378	-	-	2.592	-	18	-	27.988
<b>POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D3</b>	62,5	126.660	-	609	11.909	-	1.877	-	141.055
<b>POSIZIONE ECONOMICA D3</b>	36	73.014	-	-	7.284	-	42	-	80.340
<b>POSIZIONE ECONOMICA D2</b>	36	66.612	-	4.020	6.620	-	23	-	77.275
<b>POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D1</b>	395,7	698.148	-	611	65.830	-	306	-	764.895
<b>POSIZIONE ECONOMICA C5</b>	314,1	573.288	-	39.561	51.849	-	-	-	664.698
<b>POSIZIONE ECONOMICA C4</b>	24	42.240	-	17.782	5.028	-	-	-	65.050
<b>POSIZIONE ECONOMICA C3</b>	36	61.418	-	-	5.157	-	-	-	66.575
<b>POSIZIONE ECONOMICA C2</b>	84	139.425	-	-	11.706	-	-	-	151.131
<b>POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO C1</b>	412,47	682.061	-	4.333	57.896	-	-	-	744.290

Qualifica	MENSILITA'	STIPENDIO	I.I.S.	R.I.A./ PROGR. ECONOMICA DI ANZIANITA'	TREDICESIM A MENSILITA'	ARRETRATI ANNO CORRENTE	ARRETRATI PER ANNI PRECEDENTI	RECUPERI PER RITARDI ASSENZE ECC.	Importo Totale
	N° Mesi	Importo							
POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B3	312	513.977	-	81.289	50.313	-	-	-	645.579
POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B1	48	79.513	-	92	6.877	-	-	-	86.482
POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B1	60	95.718	-	1.622	8.171	-	-	-	105.511
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B1	154,7	242.525	-	18.987	21.952	-	-	-	283.464
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B1	12	18.497	-	101	1.561	-	-	-	20.159
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B3	12	18.230	-	-	1.531	-	-	-	19.761
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B1	168	241.426	-	-	20.270	-	-	-	261.696
POSIZIONE ECONOMICA A5	56	81.852	-	3.056	7.125	-	-	-	92.033
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO A1	132	179.461	-	-	15.168	-	-	-	194.629
COLLABORATORE A T.D. ART. 90 TUEL	44,15	78.882	-	-	7.250	-	-	-	86.132
<b>Totale</b>	2.638,52	4.649.780	-	196.641	444.805	-	2.651	-	5.293.877

# T13 Oneri per Indennita' e Compensi Accessori

## Qualifiche per le Voci di Spesa di Tipo I

Qualifica	IND. DI VACANZA CONTRATTUALE	IND. DI VIGILANZA	PERSONALE SCOLASTICO	RETRIBUZIONE DI POSIZIONE	RETRIBUZIONE DI RISULTATO	INDENNITA DI COMPARTO	INDENNITÀ ART. 42, COMMA 5-TER, D.LGS. 151/2001
<b>SEGRETARIO A</b>	242	0	0	47.280	0	0	0
<b>DIRIGENTE FUORI D.O. ART.110 C.2 TUEL</b>	156	0	0	18.316	0	0	0
<b>DIRIGENTE A TEMPO INDETERMINATO</b>	1.065	0	0	137.268	0	0	0
<b>DIRIGENTE A TEMPO DETERMINATO ART.110 C.1 TUEL</b>	689	0	0	81.927	0	0	0
<b>POSIZ. ECON. D6 - PROFILI ACCESSO D3</b>	850	0	0	16.314	0	2.375	0

**Qualifiche per le Voci di Spesa di Tipo I**

<b>Qualifica</b>	<b>IND. DI VACANZA CONTRATTUALE</b>	<b>IND. DI VIGILANZA</b>	<b>PERSONALE SCOLASTICO</b>	<b>RETRIBUZIONE DI POSIZIONE</b>	<b>RETRIBUZIONE DI RISULTATO</b>	<b>INDENNITA DI COMPARTO</b>	<b>INDENNITÀ ART. 42, COMMA 5-TER, D.LGS. 151/2001</b>
<b>POSIZ. ECON. D6 - PROFILO ACCESSO D1</b>	319	0	0	0	0	910	0
<b>POSIZ.ECON. D5 PROFILI ACCESSO D3</b>	199	0	0	7.962	0	597	0
<b>POSIZ.ECON. D5 PROFILI ACCESSO D1</b>	630	0	0	0	0	1.928	0
<b>POSIZ.ECON. D4 PROFILI ACCESSO D3</b>	317	0	0	6.231	0	1.038	0

**Qualifiche per le Voci di Spesa di Tipo I**

<b>Qualifica</b>	<b>IND. DI VACANZA CONTRATTUALE</b>	<b>IND. DI VIGILANZA</b>	<b>PERSONALE SCOLASTICO</b>	<b>RETRIBUZIONE DI POSIZIONE</b>	<b>RETRIBUZIONE DI RISULTATO</b>	<b>INDENNITA DI COMPARTO</b>	<b>INDENNITÀ ART. 42, COMMA 5-TER, D.LGS. 151/2001</b>
<b>POSIZ.ECON. D4 PROFILI ACCESSO D1</b>	190	0	0	5.485	0	617	0
<b>POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D3</b>	950	0	0	13.314	0	3.211	0
<b>POSIZIONE ECONOMICA D3</b>	548	0	0	17.610	0	1.862	0
<b>POSIZIONE ECONOMICA D2</b>	500	0	0	8.307	0	1.862	0

**Qualifiche per le Voci di Spesa di Tipo I**

<b>Qualifica</b>	<b>IND. DI VACANZA CONTRATTUALE</b>	<b>IND. DI VIGILANZA</b>	<b>PERSONALE SCOLASTICO</b>	<b>RETRIBUZIONE DI POSIZIONE</b>	<b>RETRIBUZIONE DI RISULTATO</b>	<b>INDENNITA DI COMPARTO</b>	<b>INDENNITÀ ART. 42, COMMA 5-TER, D.LGS. 151/2001</b>
<b>POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D1</b>	5.236	4.436	0	75.746	0	20.368	0
<b>POSIZIONE ECONOMICA C5</b>	4.300	4.436	0	0	0	14.181	0
<b>POSIZIONE ECONOMICA C4</b>	317	2.222	0	0	0	1.099	0
<b>POSIZIONE ECONOMICA C3</b>	461	0	0	0	0	1.647	0

**Qualifiche per le Voci di Spesa di Tipo I**

<b>Qualifica</b>	<b>IND. DI VACANZA CONTRATTUALE</b>	<b>IND. DI VIGILANZA</b>	<b>PERSONALE SCOLASTICO</b>	<b>RETRIBUZIONE DI POSIZIONE</b>	<b>RETRIBUZIONE DI RISULTATO</b>	<b>INDENNITA DI COMPARTO</b>	<b>INDENNITÀ ART. 42, COMMA 5-TER, D.LGS. 151/2001</b>
<b>POSIZIONE ECONOMICA C2</b>	1.046	0	0	0	0	3.801	0
<b>POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO C1</b>	5.124	8.755	0	0	0	19.122	0
<b>POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B3</b>	3.854	0	0	0	0	11.963	0
<b>POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B1</b>	596	0	0	0	0	1.887	0

**Qualifiche per le Voci di Spesa di Tipo I**

<b>Qualifica</b>	<b>IND. DI VACANZA CONTRATTUALE</b>	<b>IND. DI VIGILANZA</b>	<b>PERSONALE SCOLASTICO</b>	<b>RETRIBUZIONE DI POSIZIONE</b>	<b>RETRIBUZIONE DI RISULTATO</b>	<b>INDENNITA DI COMPARTO</b>	<b>INDENNITÀ ART. 42, COMMA 5-TER, D.LGS. 151/2001</b>
<b>POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B1</b>	718	0	0	0	0	2.345	0
<b>POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B1</b>	1.820	0	0	0	0	5.952	0
<b>POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B1</b>	139	0	0	0	0	472	0
<b>POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B3</b>	137	0	0	0	0	472	0

**Qualifiche per le Voci di Spesa di Tipo I**

<b>Qualifica</b>	<b>IND. DI VACANZA CONTRATTUALE</b>	<b>IND. DI VIGILANZA</b>	<b>PERSONALE SCOLASTICO</b>	<b>RETRIBUZIONE DI POSIZIONE</b>	<b>RETRIBUZIONE DI RISULTATO</b>	<b>INDENNITA DI COMPARTO</b>	<b>INDENNITÀ ART. 42, COMMA 5-TER, D.LGS. 151/2001</b>
<b>POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B1</b>	1.811	0	0	0	0	6.554	0
<b>POSIZIONE ECONOMICA A5</b>	614	0	0	0	0	1.814	0
<b>POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO A1</b>	1.346	0	0	0	0	4.274	0
<b>COLLABORATORE A T.D. ART. 90 TUEL</b>	592	0	0	0	0	2.187	0
<b>TOTALE</b>	<b>34.766</b>	<b>19.849</b>	<b>0</b>	<b>435.760</b>	<b>0</b>	<b>112.538</b>	<b>0</b>

**Le qualifiche relative alle voci di spesa di tipo S e T sono a pagina seguente**

**Qualifiche per le Voci di Spesa di Tipo S e T**

<b>Qualifica</b>	<b>INDENNITA' DI STAFF/COLLABORAZIONE</b>	<b>COMPENSI ONERI RISCHI E DISAGI</b>	<b>COMPENSO AGGIUNTI VO AL SEGR. COMUNALE QUALE DIR. GENERALE</b>	<b>FONDO SPECIF. RESPONSABIL.</b>	<b>COMPENSI PRODUTTIVITA'</b>	<b>INCENTIVI ALLA PROGETTAZIONE EX LEGGE MERLONI</b>	<b>DIRITTI DI ROGITO-SEGRETARIA CONV.-IND.SCAVALCO</b>	<b>ONORARI AVVOCATI</b>	<b>COMPETENZE PERSONALE COMANDATO/DISTACCATO PRESSO L'AMM.NE</b>	<b>ARRETRATI A.P. PER COMPENSI RISULTATO/PRODUTTIVITÀ</b>	<b>ARRETRATI ANNI PRECEDENTI</b>	<b>ALTRE SPESE ACCESSORIE ED INDENNITA' VARIE</b>	<b>STRAORDINARIO</b>
<b>SEGRETARIO A</b>	0	0	0	0	0	0	23.640	0	0	11.538	4.130	0	0
<b>DIRIGENTE FUORI D.O. ART.110 C.2 TUEL</b>	0	0	0	0	0	0	0	0	0	9.965	0	3.217	0
<b>DIRIGENTE A TEMPO INDETERMINATO</b>	0	0	0	0	0	18.127	0	0	0	44.424	0	0	0
<b>DIRIGENTE A TEMPO DETERMINATO ART.110 C.1 TUEL</b>	0	0	0	0	0	0	0	0	0	29.432	196	0	0

<b>POSIZ. ECON. D6 - PROFILI ACCESSO D3</b>	0	0	0	8.527	0	0	0	0	0	3.760	639	536	0
---	---	---	---	-------	---	---	---	---	---	-------	-----	-----	---

**Qualifiche per le Voci di Spesa di Tipo S e T**

<b>Qualifica</b>	<b>INDENNITA' DI STAFF/CO LLABORAZIONE</b>	<b>COMPENSI ONERI RISCHI E DISAGI</b>	<b>COMPENSO AGGIUNTI VO AL SEGR. COMUNALE E QUALE DIR. GENERAL E</b>	<b>FONDO SPECIF. RESPONS AB.</b>	<b>COMPENSI PRODUTT IVITA'</b>	<b>INCENTIVI ALLA PROGETT AZIONE EX LEGGE MERLONI</b>	<b>DIRITTI DI ROGITO- SEGRETE RIA CONV.- IND.SCAV ALCO</b>	<b>ONORARI AVVOCATI</b>	<b>COMPETE NZE PERSONA LE COMAND ATO/DIST ACCATO PRESSO L'AMM.NE</b>	<b>ARRETRA TI A.P. PER COMPENS I RISULTAT O/PRODU TTIVITÀ</b>	<b>ARRETRA TI ANNI PRECEDE NTI</b>	<b>ALTRE SPESE ACCESSO RIE ED INDENNIT A' VARIE</b>	<b>STRAORD INARIO</b>
<b>POSIZ. ECON. D6 - PROFILO ACCESSO D1</b>	0	0	0	2.315	0	0	0	0	0	834	0	0	0
<b>POSIZ.EC ON. D5 PROFILI ACCESSO D3</b>	0	0	0	1.493	0	0	0	0	0	5.729	0	0	0
<b>POSIZ.EC ON. D5 PROFILI ACCESSO D1</b>	0	2.308	0	12.508	0	756	0	0	0	3.864	0	0	2.627
<b>POSIZ.EC ON. D4 PROFILI ACCESSO</b>	0	0	0	4.445	0	0	0	0	0	2.447	448	0	0



**Qualifiche per le Voci di Spesa di Tipo S e T**

<b>Qualifica</b>	<b>INDENNITA' DI STAFF/CO LLABORAZIONE</b>	<b>COMPENSI ONERI RISCHI E DISAGI</b>	<b>COMPENSO AGGIUNTI VO AL SEGR. COMUNALE E QUALE DIR. GENERAL E</b>	<b>FONDO SPECIF. RESPONS AB.</b>	<b>COMPENSI PRODOTTI IVITA'</b>	<b>INCENTIVI ALLA PROGETT AZIONE EX LEGGE MERLONI</b>	<b>DIRITTI DI ROGITO- SEGRETE RIA CONV.- IND.SCAV ALCO</b>	<b>ONORARI AVVOCATI</b>	<b>COMPETE NZE PERSONA LE COMAND ATO/DIST ACCATO PRESSO L'AMM.NE</b>	<b>ARRETRA TI A.P. PER COMPENSI RISULTAT O/PRODU TTIVITÀ</b>	<b>ARRETRA TI ANNI PRECEDE NTI</b>	<b>ALTRE SPESE ACCESSO RIE ED INDENNIT A' VARIE</b>	<b>STRAORD INARIO</b>
<b>POSIZ. EC ON. D4 PROFILI ACCESSO D1</b>	0	0	0	2.171	0	0	0	0	0	438	213	0	0
<b>POSIZION E ECONOMI CA DI ACCESSO D3</b>	0	179	0	11.253	0	0	0	0	0	11.977	744	0	0
<b>POSIZION E ECONOMI CA D3</b>	0	0	0	6.301	0	0	0	0	0	2.526	1.381	0	0
<b>POSIZION E ECONOMI CA D2</b>	0	192	0	6.486	0	0	0	0	0	2.797	385	0	0

**Qualifiche per le Voci di Spesa di Tipo S e T**

<b>Qualifica</b>	<b>INDENNITA' DI STAFF/CO LLABORAZIONE</b>	<b>COMPENSI ONERI RISCHI E DISAGI</b>	<b>COMPENSO AGGIUNTI VO AL SEGR. COMUNALE E QUALE DIR. GENERAL E</b>	<b>FONDO SPECIF. RESPONS AB.</b>	<b>COMPENSI PRODOTTI IVITA'</b>	<b>INCENTIVI ALLA PROGETT AZIONE EX LEGGE MERLONI</b>	<b>DIRITTI DI ROGITO- SEGRETE RIA CONV.- IND.SCAV ALCO</b>	<b>ONORARI AVVOCATI</b>	<b>COMPETE NZE PERSONA LE COMAND ATO/DIST ACCATO PRESSO L'AMM.NE</b>	<b>ARRETRA TI A.P. PER COMPEN SI RISULTAT O/PRODU TTIVITA'</b>	<b>ARRETRA TI ANNI PRECEDE NTI</b>	<b>ALTRE SPESE ACCESSO RIE ED INDENNIT A' VARIE</b>	<b>STRAORD INARIO</b>
<b>POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D1</b>	0	15.034	0	74.189	0	27.795	0	0	0	16.361	24.657	4.354	26.237
<b>POSIZIONE ECONOMICA C5</b>	0	14.010	0	32.503	0	9.761	0	0	0	10.181	16.483	4.884	21.292
<b>POSIZIONE ECONOMICA C4</b>	0	7.713	0	0	0	0	0	0	0	767	456	0	4.956
<b>POSIZIONE ECONOMICA C3</b>	0	1.131	0	4.628	0	0	0	0	0	757	55	0	367

**Qualifiche per le Voci di Spesa di Tipo S e T**

<b>Qualifica</b>	<b>INDENNITA' DI STAFF/CO LLABORAZIONE</b>	<b>COMPENSI ONERI RISCHI E DISAGI</b>	<b>COMPENSO AGGIUNTI VO AL SEGR. COMUNALE E QUALE DIR. GENERAL E</b>	<b>FONDO SPECIF. RESPONS AB.</b>	<b>COMPENSI PRODUTT IVITA'</b>	<b>INCENTIVI ALLA PROGETT AZIONE EX LEGGE MERLONI</b>	<b>DIRITTI DI ROGITO- SEGRETE RIA CONV.- IND.SCAV ALCO</b>	<b>ONORARI AVVOCATI</b>	<b>COMPETE NZE PERSONA LE COMAND ATO/DIST ACCATO PRESSO L'AMM.NE</b>	<b>ARRETRA TI A.P. PER COMPENS I RISULTAT O/PRODU TTIVITÀ</b>	<b>ARRETRA TI ANNI PRECEDE NTI</b>	<b>ALTRE SPESE ACCESSO RIE ED INDENNIT A' VARIE</b>	<b>STRAORD INARIO</b>
<b>POSIZION E ECONOMI CA C2</b>	0	0	0	9.939	0	0	0	0	0	2.388	341	0	311
<b>POSIZION E ECONOMI CA DI ACCESSO C1</b>	0	25.528	0	47.312	0	5.990	0	0	0	13.361	9.609	3.011	26.363
<b>POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B3</b>	0	6.436	0	4.604	0	994	0	0	0	8.971	534	1.430	3.903
<b>POSIZ. ECON. B7 - PROFILO</b>	0	1.215	0	3.724	0	0	0	0	0	1.451	3.204	2.578	8.699



**Qualifiche per le Voci di Spesa di Tipo S e T**

<b>Qualifica</b>	<b>INDENNITA' DI STAFF/CO LLABORAZIONE</b>	<b>COMPENSI ONERI RISCHI E DISAGI</b>	<b>COMPENSO AGGIUNTI VO AL SEGR. COMUNALE E QUALE DIR. GENERAL E</b>	<b>FONDO SPECIF. RESPONS AB.</b>	<b>COMPENSI PRODUTT IVITA'</b>	<b>INCENTIVI ALLA PROGETT AZIONE EX LEGGE MERLONI</b>	<b>DIRITTI DI ROGITO- SEGRETE RIA CONV.- IND.SCAV ALCO</b>	<b>ONORARI AVVOCATI</b>	<b>COMPETE NZE PERSONA LE COMAND ATO/DIST ACCATO PRESSO L'AMM.NE</b>	<b>ARRETRA TI A.P. PER COMPENS I RISULTAT O/PRODU TTIVITÀ</b>	<b>ARRETRA TI ANNI PRECEDE NTI</b>	<b>ALTRE SPESE ACCESSO RIE ED INDENNIT A' VARIE</b>	<b>STRAORD INARIO</b>
<b>POSIZ.EC ON. B6 PROFILI ACCESSO B1</b>	0	2.838	0	0	0	0	0	0	0	1.574	565	321	5.320
<b>POSIZ.EC ON. B5 PROFILI ACCESSO B1</b>	0	4.402	0	8.292	0	239	0	0	0	4.467	609	874	3.157
<b>POSIZ.EC ON. B4 PROFILI ACCESSO B1</b>	0	2.009	0	0	0	0	0	0	0	354	0	65	191
<b>POSIZION E ECONOMI CA DI ACCESSO</b>	0	2.915	0	1.820	0	0	0	0	0	390	90	0	2.819



**Qualifiche per le Voci di Spesa di Tipo S e T**

<b>Qualifica</b>	<b>INDENNITA' DI STAFF/COLLABORAZIONE</b>	<b>COMPENSI ONERI RISCHI E DISAGI</b>	<b>COMPENSO AGGIUNTIVO AL SEGR. COMUNALE QUALE DIR. GENERALE</b>	<b>FONDO SPECIF. RESPONSABILAB.</b>	<b>COMPENSI PRODUTTIVITA'</b>	<b>INCENTIVI ALLA PROGETTAZIONE EX LEGGE MERLONI</b>	<b>DIRITTI DI ROGITO-SEGRETARIA CONV.-IND.SCAVALCO</b>	<b>ONORARI AVVOCATI</b>	<b>COMPETENZE PERSONALE COMANDATO/DISTACCATO PRESSO L'AMM.NE</b>	<b>ARRETRATI A.P. PER COMPENSI RISULTATO/PRODUTTIVITÀ</b>	<b>ARRETRATI ANNI PRECEDENTI</b>	<b>ALTRE SPESE ACCESSORIE ED INDENNITA' VARIE</b>	<b>STRAORDINARIO</b>
<b>POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B1</b>	0	2.056	0	8.362	0	4.157	0	0	0	4.821	223	897	4.276
<b>POSIZIONE ECONOMICA A5</b>	0	2.821	0	0	0	0	0	0	0	1.488	711	301	2.567
<b>POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO A1</b>	0	7.136	0	0	0	73	0	0	0	3.361	3.183	1.923	15.220
<b>COLLABORATORE A T.D. ART. 90</b>	39.441	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0

<b>TUEL</b>													
<b>TOTALE</b>	<b>39.441</b>	<b>97.923</b>	<b>0</b>	<b>250.872</b>	<b>0</b>	<b>67.892</b>	<b>23.640</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>200.423</b>	<b>68.856</b>	<b>24.391</b>	<b>128.305</b>

**La tabella relativa ai totali generali di tabella T13 si trova a pagina seguente**

**Totale generale di Tabella T13**

Qualifica	TOTALE
<b>SEGRETARIO A</b>	<b>86.830</b>
<b>DIRIGENTE FUORI D.O. ART.110 C.2 TUEL</b>	<b>31.654</b>
<b>DIRIGENTE A TEMPO INDETERMINATO</b>	<b>200.884</b>
<b>DIRIGENTE A TEMPO DETERMINATO ART.110 C.1 TUEL</b>	<b>112.244</b>
<b>POSIZ. ECON. D6 - PROFILI ACCESSO D3</b>	<b>33.001</b>
<b>POSIZ. ECON. D6 - PROFILO ACCESSO D1</b>	<b>4.378</b>
<b>POSIZ.ECON. D5 PROFILI ACCESSO D3</b>	<b>15.980</b>
<b>POSIZ.ECON. D5 PROFILI ACCESSO D1</b>	<b>24.621</b>
<b>POSIZ.ECON. D4 PROFILI ACCESSO D3</b>	<b>14.926</b>
<b>POSIZ.ECON. D4 PROFILI ACCESSO D1</b>	<b>9.114</b>
<b>POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D3</b>	<b>41.628</b>
<b>POSIZIONE ECONOMICA D3</b>	<b>30.228</b>
<b>POSIZIONE ECONOMICA D2</b>	<b>20.529</b>
<b>POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D1</b>	<b>294.413</b>
<b>POSIZIONE ECONOMICA C5</b>	<b>132.031</b>
<b>POSIZIONE ECONOMICA C4</b>	<b>17.530</b>
<b>POSIZIONE ECONOMICA C3</b>	<b>9.046</b>
<b>POSIZIONE ECONOMICA C2</b>	<b>17.826</b>
<b>POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO C1</b>	<b>164.175</b>

<b>POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B3</b>	<b>42.689</b>
<b>POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B1</b>	<b>23.354</b>
<b>POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B1</b>	<b>13.681</b>
<b>POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B1</b>	<b>29.812</b>
<b>POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B1</b>	<b>3.230</b>
<b>POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B3</b>	<b>8.643</b>
<b>POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B1</b>	<b>33.157</b>
<b>POSIZIONE ECONOMICA A5</b>	<b>10.316</b>
<b>POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO A1</b>	<b>36.516</b>
<b>COLLABORATORE A T.D. ART. 90 TUEL</b>	<b>42.220</b>
<b>TOTALE</b>	<b>1.504.656</b>

# T14 Altri Oneri che Concorrono a formare il Costo del Lavoro

Il versamento della quota Irap avviene con la percentuale di 'Irap commerciale' - No

<b>Voci di spesa :</b>	<b>Importo</b>
ASSEGNI PER IL NUCLEO FAMILIARE	72.582
EROGAZIONE BUONI PASTO	84.734
FORMAZIONE DEL PERSONALE	44.704
INCARICHI LIBERO PROFESSIONALI/STUDIO/RICERCA/CONSULENZA	15.000
ALTRE SPESE	119.064
CONTRATTI PER RESA SERVIZI/ADEMPIMENTI OBBLIGATORI PER LEGGE	142.328
INDENNITA' DI MISSIONE E TRASFERIMENTO	15.028
CONTRIBUTI A CARICO DELL'AMM.NE SU COMP. FISSE E ACCESSORIE	1.653.340
IRAP	543.452
SOMME RIMBORSATE PER PERSONALE COMAND./FUORI RUOLO/IN CONV.	61.124
RIMBORSI RICEVUTI PER PERS. COMAND./FUORI RUOLO/IN CONV. (-)	105.332
ALTRI RIMBORSI RICEVUTI DALLE AMMINISTRAZIONI (-)	2.705
<b>Totale</b>	<b>2.643.319</b>
Elenco istituzioni ed importi dei rimborsi effettuati	
COMUNE DI BISCEGLIE E. 2.275	
COMUNE DI BARI E. 34.352	

REGIONE PUGLIA E. 19.632

COMUNE FASANO E. 4.819

Elenco istituzioni ed importi dei rimborsi ricevuti

COMUNE CASSANO E. 1.180

COMUNE DI PUTIGNANO E. 8.720

MINISTERO BENI E ATTIVITA' CULTURALI E. 65.706

COMUNE DI TRANI E. 21.306

COMUNE DI MJARGHERITA DI SAVOIA E. 8.420

# T15 Fondo per la contrattazione integrativa

Macrocategoria PERSONALE NON DIRIGENTE		
Voci di spesa :	Importo di competenza	
	Costituzione	Destinazione
Fondo unico per le risorse decentrate		
Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità		
INCREMENTI CCNL 02-05 (ART. 32. CC. 1-2 C. 7)	16.813	0
INCREM PER PROC DEC.TO TRASF FUNZ (ART15 C1 L.L CCNL 98-01)	31.636	0
RIA E ASS. AD PERSONAM PERS. CESSATO (ART.4 C. 2 CCNL 00-01)	1.835	0
ALTRE RISORSE FISSE CON CARATTERE DI CERTEZZA E STABILITÀ	749.523	0
DEC FONDO/PARTE FISSA RID PROP PERS (ART.9 C2BIS L.122/10)	-19.526	0
totale Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità Fondo unico	780.281	0
Risorse variabili		
INTEGRAZIONE 1,2% (ART. 15 C. 2 CCNL 98-01)	46.130	0
ECONOMIE AGGIUNTIVE (ART. 16 CC. 4-5 L. 111/11)	29.423	0
SOMME NON UTILIZZATE FONDO ANNO PRECEDENTE	143.259	0
DEC FONDO/PARTE VARIAB. RID PROP PERS(ART.9 C.2BIS L.122/10)	-2.042	0
totale Risorse variabili Fondo unico	216.770	0
totale Fondo unico	997.051	0
Fondo unico per le risorse decentrate		
Destinazioni non contrattate specificamente dal CI di rif.to		
INDENNITÀ DI COMPARTO QUOTA CARICO FONDO	0	102.000

## Macrocategoria PERSONALE NON DIRIGENTE

Voci di spesa :	Importo di competenza	
	Costituzione	Destinazione
PROGRESSIONI ORIZZONTALI STORICHE	0	241.000
INDENNITÀ DI RESPONSABILITÀ / PROFESSIONALITÀ	0	16.813
totale Destinazioni non contrattate specificamente dal CI di rif.to Fondo unico	0	359.813
<b>Destinazioni contrattate specificamente dal CI di rif.to</b>		
POSIZIONI ORGANIZZATIVE - CONTR	0	181.995
INDENNITÀ DI RESPONSABILITÀ / PROFESSIONALITÀ - CONTR	0	192.000
INDENNITÀ TURNO, RISCHIO, DISAGIO ECC. - CONTR	0	97.260
PRODUTTIVITÀ / PERFORMANCE INDIVIDUALE - CONTR	0	165.983
totale Destinazioni contrattate specificamente dal CI di rif.to Fondo unico	0	637.238
totale Fondo unico	0	997.051
<b>Totale</b>	<b>997.051</b>	<b>997.051</b>

## SOTTOSCRIZIONE DELL'ORGANO DI CONTROLLO

Con la sottoscrizione l'organo di controllo attesta la veridicità delle informazioni fornite dall'istituzione nella presente scheda.

Con la certificazione positiva del contratto integrativo annuale, i revisori attestano che:

? *gli oneri della contrattazione integrativa sono stati previsti negli strumenti di programmazione dell'Istituzione (art. 40, comma 3, d.lgs. n. 165/2001)*

? *nella definizione delle risorse che finanziano il fondo indicate in tabella 15, l'Istituzione si è attenuta ai vincoli fissati dal CCNL*

? *nell'utilizzo delle risorse indicate in tabella 15, l'Istituzione ha rispettato i vincoli di destinazione fissati dal CCNL*

Firma del Presidente del collegio dei revisori .....

# Tabella di Riconciliazione

Voci di Spesa/Costo	Importo Sico	Importo Siope	Importo Bilancio	Nota
Totale T12	5293877	6946344	0	la differenza tra l'importo sico e siope è data dalla presenza nel codice siope 1101 delle spese per le retribuzioni dei docenti dell'ITA che non confluiscono in sico. confluiscono altresì in siope le retribuzioni dei cessati 2014, contabilizzati in sico nella voce altre spese, insieme ai relativi oneri e il trattamento accessorio dei dirigenti a t.i. e t.d. 110 co. 1 e 2
Totale T13	1504656			
Assegno T14	72582			
L010 - GESTIONE MENSE	0	0	0	
L011 - EROGAZIONE BUONI PASTO	84734	84734	0	
L020 - FORMAZIONE DEL PERSONALE	44704	44704	0	
L090 - BENESSERE DEL PERSONALE	0	0	0	
L100 - EQUO INDENNIZZO AL PERSONALE	0	0	0	
L105 - SOMME CORRISPOSTE AD AGENZIA DI SOMMINISTRAZIONE(INTERINALI)	0	0	0	
L107 - COPERTURE ASSICURATIVE	0	0	0	
L108 - CONTRATTI DI COLLABORAZIONE COORDINATA E CONTINUATIVA	0	8243	0	la somma indicata in siope corrisponde ad arretrati per co.co.co. cessati ante 2014, presenti in sico in voce l110
L109 - INCARICHI LIBERO PROFESSIONALI/STUDIO/RICERCA/CONSULENZA	15000	16500	0	la somma in importo bilancio corrispondente ai codici siope 1307, include un importo che non si qualifica come incarico professionale
L115 - CONTRATTI PER RESA SERVIZI/ADEMPIMENTI OBBLIGATORI PER LEGGE	142328	168031	0	sul capitolo spese per liti sono contabilizzate spese per transazioni e di altra natura diverse da quelle per incarichi per patrocinii in giudizio
L110 - ALTRE SPESE	119064	0	0	in bilancio queste spese sono contabilizzate nei codici siope per competenze ed oneri del personale in servizio, nonché sul capitolo 1810

P015 - RETRIBUZIONI PERSONALE A TEMPO DETERMINATO	0	249309	0	confluiscono nel dato siope le retribuzioni dei dirigenti art. 110 co. 1 e 2 e il personale art. 90 tuel, contabilizzati in sico nelle tabelle 12 e 13. a questo importo va aggiunto il trattamento accessorio dei dirigenti a t.d. 110 co. 1 e 2, contabilizzato in siope codice 1103
P016 - RETRIBUZIONI PERSONALE CON CONTRATTO DI FORMAZIONE E LAVORO	0	0	0	
P030 - INDENNITA' DI MISSIONE E TRASFERIMENTO	15028	30984	0	nella voce importo di bilancio sono contabilizzati codici siope includenti le spese di viaggio per amministratori, non computate in sico.
P035 - CONTRIBUTI A CARICO DELL'AMM. PER FONDI PREV. COMPLEMENTARE	0	0	0	
P055 - CONTRIBUTI A CARICO DELL'AMM.NE SU COMP. FISSE E ACCESSORIE	1653340	1763910	0	confluiscono nel dato siope i contributi dei docenti a t.i. e a t.d. dell'ITA, non contemplati in sico e i contributi dei cessati ante 2014, contabilizzati in sico in altre spese. l'Ente ha trasmesso una nota al tesoriere per conoscere dettagliatamente i mandati caricati sul codice siope 1111
P058 - QUOTE ANNUE ACCANTONAMENTO TFR O ALTRA IND. FINE SERVIZIO	0	0	0	
P061 - IRAP	543452	543452	0	confluiscono nel dato siope l'irap dei docenti a t.i. e a t.d. dell'ITA, non contemplati in sico e il'irap dei cessati ante 2014, contabilizzati in sico in altre spese
P062 - ONERI PER I CONTRATTI DI SOMMINISTRAZIONE(INTERINALI)	0	0	0	
P065 - COMPENSI PER PERSONALE LSU/LPU	0	0	0	
SOMME RIMBORSATE ALLE AMMINISTRAZIONI PER SPESE DI PERSONALE (sommatoria dei diversi rimborsi presenti in tabella 14)	61124	61124	0	
<b>TOTALE GENERALE</b>	<b>9549889</b>	<b>9917335</b>	<b>0</b>	
RIMBORSI RICEVUTI DALLE AMMINISTRAZIONI PER SPESE DI PERSONALE (a riduzione) (sommatoria dei diversi rimborsi presenti in tabella 14)	108037	43264	0	nell'importo di bilancio confluisce solo il codice siope 3511, invece nell'importo sico sono contabilizzate tutte le somme rimborsate dalle amministrazione per comandi e distacchi parziali movimentate sul codice siope 3512
<b>TOTALE GENERALE AL NETTO DEI RIMBORSI</b>	<b>9441852</b>	<b>9874071</b>	<b>0</b>	

# Scheda Informativa 1

## Informazioni Istituzione

**Partita IVA : 06931240722**

**Codice Fiscale : 06931240722**

**Telefono : 008831976480**

**Fax : 00883596632**

**Email : personale@provincia.bt.it**

**Via : Piazza San Pio X**

**Numero Civico : 9**

**C.A.P. : 76123**

**Città : ANDRIA**

**Provincia : BT**

**Codice Catastale : A285**

**Popolazione residente : 393769**

**Superficie(Kmq) : 1542.95**

**Indirizzo pagina web dell'ente : [www.provincia.barletta-andria-trani.it](http://www.provincia.barletta-andria-trani.it)**

# Responsabile del Procedimento Amministrativo di cui alla legge 7/8/90, N.241 Capo II

(in assenza di tale indicazione sarà considerato responsabile il direttore generale)

Cognome	Nome	Telefono	Fax	E-Mail
GRECO	FRANCESCO PAOLO	08831976480	0883596632	f.greco@provincia.bt.it

## Referente Da Contattare

Cognome	Nome	Telefono	Fax	EMail
COLAGIACOMO	PALMA	08831976328		p.colagiacomo@provincia.bt.it

# Riepilogo Domande Presenti Nella Circolare

***I modelli debbono essere sottoscritti dai revisori dei conti***

***Domande presenti in circolare:***

INDICARE IL NUMERO DI UNITÀ DI PERSONALE UTILIZZATO A QUALSIASI TITOLO (COMANDO O ALTRO) NELLE ATTIVITÀ ESTERNALIZZATE CON ESCLUSIONE DELLE UNITÀ EFFETTIVAMENTE CESSATE A SEGUITO DI ESTERNALIZZAZIONI.	
INDICARE IL NUMERO DEI CONTRATTI DI COLLABORAZIONE COORDINATA E CONTINUATIVA.	
INDICARE IL NUMERO DEGLI INCARICHI LIBERO PROFESSIONALE, STUDIO, RICERCA E CONSULENZA.	1
INDICARE IL NUMERO DI CONTRATTI PER PRESTAZIONI PROFESSIONALI CONSISTENTI NELLA RESA DI SERVIZI O ADEMPIMENTI OBBLIGATORI PER LEGGE.	18
INDICARE IL TOTALE DELLE SOMME TRATTENUTE AI DIPENDENTI NELL'ANNO DI RILEVAZIONE PER LE ASSENZE PER MALATTIA IN APPLICAZIONE DELL'ART. 71 DEL D.L. N. 112 DEL 25/06/2008 CONVERTITO IN L. 133/2008.	1522
INDICARE IL NUMERO DELLE UNITÀ RILEVATE IN TABELLA 1 TRA I "PRESENTI AL 31.12" CHE APPARTENGONO ALLE CATEGORIE PROTETTE (LEGGE N.68/99).	13
A QUANTO AMMONTA LA SPESA SOSTENUTA NELL'ANNO DALL'ENTE PER L'ACQUISTO DEI BUONI LAVORO (VOUCHER) PER PRESTAZIONI DI LAVORO OCCASIONALE ACCESSORIO?	
QUANTI SONO I DIPENDENTI AL 31.12 IN ASPETTATIVA PER DOTTORATO DI RICERCA CON RETRIBUZIONE A CARICO DELL'AMMINISTRAZIONE AI SENSI DELL'ARTICOLO 2 DELLA LEGGE 476/1984 E S.M.?	1
QUANTE PERSONE SONO STATE IMPIEGATE NELL'ANNO (TEMPO DETER., CO.CO.CO., INCARICHI O ALTRI TIPI DI LAV. FLESSIBILE) IL CUI COSTO È TOTALMENTE SOSTENUTO CON FINANZIAMENTI ESTERNI DELL'U.E. O DI PRIVATI?	23
INDICARE IL NUMERO DELLE UNITÀ RILEVATE IN TABELLA 1 TRA I "PRESENTI AL 31.12" CHE RISULTAVANO TITOLARI DI PERMESSI PER LEGGE N. 104/92.	30
INDICARE IL NUMERO DELLE UNITÀ RILEVATE IN TABELLA 1 TRA I "PRESENTI AL 31.12" CHE RISULTAVANO TITOLARI DI PERMESSI AI SENSI DELL'ART. 42, C.5 D.LGS.151/2001.	
UNITÀ DI PERSONALE CON QUALIFICA DIRIGENZIALE ASSEGNATE AGLI UFFICI DI DIRETTA COLLABORAZIONE CON GLI ORGANI DI INDIRIZZO POLITICO	
UNITÀ DI PERSONALE NON DIRIGENTE ASSEGNATE AGLI UFFICI DI DIRETTA COLLABORAZIONE CON GLI ORGANI DI INDIRIZZO POLITICO	3
UNITÀ DI PERS. EST. ALL'ISTITUZIONE, IN POSIZIONE DI COMANDO, DISTACCO, FUORI RUOLO, ESPERTI, CONSULENTI O CO.CO.CO ASSEGNATE	

<b>AGLI UFFICI DI DIRETTA COLLABORAZIONE CON GLI ORGANI DI INDIRIZZO POLITICO</b>	
<b>N. PROGRESSIONI DI CARRIERA COMPLESSIVAMENTE DISPOSTE DAL 01/01/2011 CON EFFETTI SOLO GIURIDICI AI SENSI DELL'ART. 9, C. 21, D.L. 78/2010 CONVERTITO IN L. 122/2010</b>	

**Suggerimenti :**

## Componenti Collegio dei Revisori (o Organo Equivalente)

Cognome	Nome	E-Mail (sostituisce l'ENTE RAPPRESENTATO delle rilevazioni precedenti)
MADDALO	VINCENZO	vincenzo.maddalo@pec.giustizia-tributaria.it
ANGIULI	RAFFAELE	studioangiuli@legalmail.it
VALENTINO	SABRINA	sabrina.valentino@pec.commercialisti.it

# Scheda Informativa 1A

L'Ente fa parte di una "Unione di Comuni", ai sensi dell'art. 32 del d.lgs 267/2000 o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome?	NO
Nel caso di servizi esternalizzati, è stato stilato il piano di razionalizzazione dei costi previsto dall'art. 3, c. 30, 31 e 32, della l.f. 2008, o di analoghe disposiz. delle Reg. e Prov. Autonome?	NO
E' stato stilato il piano di triennale dei fabbisogni di personale previsto dall'art. 39, comma 1, della Legge 449 del 1997, o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome?	SI
E' stato stilato il piano annuale delle assunzioni previsto dall'art. 20 della Legge 488/1999, o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome?	SI
Nell'ente era presente al 31/12 il Direttore Generale?	NO
In caso di risposta affermativa si passa alla sottodomanda:	
L'incarico è affidato al Segretario comunale (art.108 comma 4 d.lgs. 267/2000)?	NO
L'ente ha attive al 31/12 convenzioni con altri enti ai sensi dell'art. 30 del T.U.E.L. , o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome?	NO
E' stato istituito un ufficio / servizio disciplinare?	SI
Valore in percentuale dell'incidenza della spesa del personale in rapporto alle spese correnti	31.67
Numero di unità di personale assunte come stagionali a progetto (l.296/2006 comma 564 o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome)	
Numero di persone in ingresso o uscita con mobilità fra pubblico e privato ex art. 23 bis comma 7 d.lgs.165/2001 o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome	
L'ente è tenuto al patto di stabilità?	SI
Ha rispettato il patto di stabilità?	SI
E' stato rispettato l'art. 1 c. 557, l.f. per l'anno 2007 e s.m.i. o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome?	SI
Enti non soggetti al patto di stabilità interno - è stato rispettato l'art. 1 c. 562, l.f. per l'anno 2007 e s.m.i. o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome?	
Numero di dirigenti della polizia locale	1
Numero appartenenti alla polizia locale di categoria D	4
Numero appartenenti alla polizia locale di categoria C	14

L'Ente gestisce funzioni fondamentali in forma associata ai sensi dell'art.14, c.28, L.122/2010 e s.m.?	<b>NO</b>
Quante funzioni con convenzioni?	
Quante funzioni con Unione di Comuni?	

# Scheda Informativa 2

Monitoraggio del contratto integrativo

## Macrocategoria PERSONALE NON DIRIGENTE

### FONDO: LE DOMANDE SEGUENTI SONO RELATIVE AL FONDO COMUNICATO IN TABELLA 15

Data atto costituzione Fondo/i per la contrattazione integrativa 2014:	31/12/2014
Data della certificazione positiva dei revisori dei conti dell'accordo annuale:	12/03/2015
Data entrata in vigore dell'Accordo annuale vigente:	24/04/2015
ANNUALITÀ PIÙ RECENTE PER LA QUALE RISULTA COSTITUITO E CERTIFICATO IL FONDO/I PER LA CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA:	2014
FONDO 2010 (CORRISPONDE AL TOTALE DELLA TABELLA 15 CONTO ANNUALE DEL 2010)	1029898
FONDO ANNO CORRENTE (CORRISPONDE AL TOTALE DELLA TABELLA 15 DEL PRESENTE CONTO ANNUALE)	997051
(EVENTUALE) PERCENTUALE DI RIDUZIONE PROPORZIONALE A QUELLA DEL PERSONALE AI SENSI ART. 9 C. 2-BIS SECONDA PARTE (NB NON INSERIRE IL SEGNO "-")	
QUOTE FONDO 2010 NON ASSOGGETTATE AI VINCOLI EX ART. 9 C. 2-BIS L. 122/2010 (SEGNO "+": ECONOMIE, CONTO TERZI, PROGETTAZIONI ECC. / SEGNO "-": ES. DECURTAZIONI PER RECUPERI)	+12624
QUOTE FONDO ANNO CORRENTE NON ASSOGGETTATE AI VINCOLI EX ART. 9 C. 2-BIS L. 122/2010 (SEGNO "+": ECONOMIE, CONTO TERZI, PROGETTAZIONI ECC. / SEGNO "-": ES. DECURTAZIONI PER RECUPERI)	+204318
VALORE MASSIMO TEORICO FONDO ANNO CORRENTE NEL RISPETTO DELL'ART. 9C. 2-BIS L. 122/2010)	1221592
CALCOLO DELLA COERENZA ANNO CORRENTE CON MASSIMO TEORICO (NON COMPILARE)	1

Il valore esposto alla domanda 3, pari a 997051 euro, risulta coerente con il valore massimo teorico calcolato alla domanda 7 (euro 1221592)

<b>POSIZIONI NELL' ANNO DI RILEVAZIONE</b>		
FINANZIAMENTO DELLA SPESA PER POSIZIONI ORGANIZZATIVE RIPORTATE IN TAVOLA 13 A CARICO DEL FONDO		181995
FINANZIAMENTO DELLA SPESA PER POSIZIONI ORGANIZZATIVE RIPORTATE IN TAVOLA 13 A CARICO DEL BILANCIO		
L'AFFIDAMENTO DELLE NUOVE POSIZIONI ORGANIZZATIVE DELL'ANNO È AVVENUTA CON LA SCELTA DEL DIRIGENTE SULLA BASE DI INCARICHI PREDETERMINATI?		SI
ATTRAVERSO UN BANDO ED UNA SUCCESSIVA PROCEDURA COMPARATIVA?		NO
PER SCELTA DELL'ORGANO POLITICO?		NO
SULLA BASE DI ALTRI FATTORI?		SI
DETTAGLIO DELLE POSIZIONI ORGANIZZATIVE IN ESSERE AL 31.12	<b>N.Posizioni</b>	<b>Valore</b>
	9	<b>9000</b>
	11	<b>6000</b>
<b>PROGRESSIONI ORIZZONTALI NELL'ANNO DI RILEVAZIONE</b>		
E' STATA PREVENTIVAMENTE VERIFICATA LA SUSSISTENZA DEL REQUISITO DI CUI ALL'ART.9, COMMA 1 DEL CCNL 11/04/08 AI FINI DELLE PROGRESSIONI ORIZZONTALI SECONDO LA DISCIPLINA DELL'ART.5 DEL CCNL 31/03/99?		NO
E' STATA RISPETTATA LA DISPOSIZIONE DI CUI ALL'ART. 9, COMMA 21, D.L. 78/2010?		NO
NELL'AMBITO DELLE PROCEDURE PER LE PROGRESSIONI ORIZZONTALI DELL'ANNO, QUANTI SONO STATI I DIPENDENTI CHE VI HANNO CONCORSO?		

PROGRESSIONI ORIZZONTALI NELL'ANNO DI RILEVAZIONE (LE PERCENTUALI VANNO CALCOLATE CON RIFERIMENTO AL TOTALE DEI DIPENDENTI DELL' AREA / CATEGORIA / FASCIA AL 31/12 DELL'ANNO PRECEDENTE)	
AREA A / CATEGORIA A / FASCIA I	
NUMERO PROGRESSIONI	
PERCENTUALE	
AREA B / CATEGORIA B / FASCIA II	
NUMERO PROGRESSIONI	
PERCENTUALE	
AREA C / CATEGORIA C / FASCIA III	
NUMERO PROGRESSIONI	
PERCENTUALE	
AREA D / CATEGORIA D	
NUMERO PROGRESSIONI	
PERCENTUALE	
<b>PRODUTTIVITA' REGOLATA DALL' ACCORDO ANNUALE SULL'UTILIZZO DELLE RISORSE</b>	
IMPORTO TOTALE DESTINATO ALLA PRODUTTIVITA' INDIVIDUALE CHE SI DESUME DALL'ACCORDO ANNUALE SULL'UTILIZZO DELLE RISORSE	165983
IMPORTO TOTALE DESTINATO ALLA PRODUTTIVITA' COLLETTIVA CHE SI DESUME DALL'ACCORDO ANNUALE SULL'UTILIZZO DELLE RISORSE	

IMPORTO TOTALE DELLA PREMIALITÀ EFFETTIVAMENTE EROGATA CON RIFERIMENTO AL FONDO DELL'ANNUALITÀ CORRENTE	
IMPORTO TOTALE DELLA PREMIALITÀ NON EROGATA A SEGUITO DI VALUTAZIONE NON PIENA	
<b>RILEVAZIONE CEPEL</b>	
NON COMPILARE	
VIENE EFFETTUATA LA VALUTAZIONE DELLE PRESTAZIONI E DEI RISULTATI DEI DIPENDENTI (ART. 6 CCNL 31/03/1999)?	SI
IN FORMA SINGOLA	SI
IN FORMA ASSOCIATA	
QUAL E' IL VALORE MASSIMO IN PERC. DELL'INDENNITA DI RISULTATO RISPETTO ALL'INDENNITA DI POSIZIONE (ART.10, COMMA 3 CCNL 31/03/1999)?	10
<b>Commento dell'organo di controllo :</b>	

# Scheda Informativa 2

Monitoraggio del contratto integrativo

## Macrocategoria DIRIGENTI

### FONDO: LE DOMANDE SEGUENTI SONO RELATIVE AL FONDO COMUNICATO IN TABELLA 15

Data atto costituzione Fondo/i per la contrattazione integrativa 2014:	
Data della certificazione positiva dei revisori dei conti dell'accordo annuale:	28/05/2014
Data entrata in vigore dell'Accordo annuale vigente:	24/04/2015
ANNUALITÀ PIÙ RECENTE PER LA QUALE RISULTA COSTITUITO E CERTIFICATO IL FONDO/I PER LA CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA:	2013
FONDO 2010 (CORRISPONDE AL TOTALE DELLA TABELLA 15 CONTO ANNUALE DEL 2010)	785429
FONDO ANNO CORRENTE (CORISPONDE AL TOTALE DELLA TABELLA 15 DEL PRESENTE CONTO ANNUALE)	0
(EVENTUALE) PERCENTUALE DI RIDUZIONE PROPORZIONALE A QUELLA DEL PERSONALE AI SENSI ART. 9 C. 2-BIS SECONDA PARTE (NB NON INSERIRE IL SEGNO "-")	
QUOTE FONDO 2010 NON ASSOGGETTATE AI VINCOLI EX ART. 9 C. 2-BIS L. 122/2010 (SEGNO "+": ECONOMIE, CONTO TERZI, PROGETTAZIONI ECC. / SEGNO "-": ES. DECURTAZIONI PER RECUPERI)	+
QUOTE FONDO ANNO CORRENTE NON ASSOGGETTATE AI VINCOLI EX ART. 9 C. 2-BIS L. 122/2010 (SEGNO "+": ECONOMIE, CONTO TERZI, PROGETTAZIONI ECC. / SEGNO "-": ES. DECURTAZIONI PER RECUPERI)	+
VALORE MASSIMO TEORICO FONDO ANNO CORRENTE NEL RISPETTO DELL'ART. 9C. 2-BIS L. 122/2010)	785429
CALCOLO DELLA COERENZA ANNO CORRENTE CON MASSIMO TEORICO (NON COMPILARE)	0

La verifica non è possibile in base ai dati forniti

<b>POSIZIONI NELL' ANNO DI RILEVAZIONE</b>		
LE FASCE INDIVIDUATE DALL'ISTITUZIONE SONO SUPERIORI A 4?		SI
INDICARE IL NUMERO DI POSIZIONI COPERTE AL 31.12 PER CIASCUNA FASCIA ED IL CORRISPONDENTE VALORE UNITARIO DELLA RETRIBUZIONE DI POSIZIONE:	<b>N.Posizioni</b>	<b>Valore</b>
	1	43011
	2	41011
	2	38011
	2	37011
<b>RISULTATO</b>		
LE RETRIBUZIONI DI RISULTATO SONO CORRELATE ALLA VALUTAZIONE DELLA PRESTAZIONE DEI DIRIGENTI?		SI
SONO UTILIZZATI INDICATORI DI RISULTATO ATTINENTI ALL' UFFICIO O ALL'ENTE NEL SUO COMPLESSO PER LA VALUTAZIONE DELLA RETRIBUZIONE DI RISULTATO?		SI
SONO UTILIZZATI GIUDIZI DEL NUCLEO DI VALUTAZIONE O DI ALTRO ANALOGO ORGANISMO PER LA VALUTAZIONE DELLA RETRIBUZIONE DI RISULTATO?		SI
SONO UTILIZZATI AI FINI DELLA VALUTAZIONE DEI DIRIGENTI MECCANISMI DI CONFRONTO CON LE PERFORMANCE DI ALTRI ENTI ("BENCHMARKING")?		NO
IMPORTO TOTALE DELLA PREMIALITÀ EFFETTIVAMENTE EROGATA CON RIFERIMENTO AL FONDO DELL'ANNUALITÀ CORRENTE		
IMPORTO TOTALE DELLA PREMIALITÀ NON EROGATA A SEGUITO DI VALUTAZIONE NON PIENA		
<b>RILEVAZIONE CEPEL</b>		
SONO STATI COSTITUITI I NUCLEI DI VALUTAZIONE PER IL PERSONALE DIRIGENTE?		SI

IN FORMA SINGOLA	SI
IN FORMA ASSOCIATA	
VIENE EFFETTUATA LA VALUTAZIONE DELLE PRESTAZIONI E DEI RISULTATI DEI DIPENDENTI (ART. 14 CCNL 23/12/1999)?	SI
IN FORMA SINGOLA	SI
IN FORMA ASSOCIATA	
<b>Commento dell'organo di controllo :</b>	

## SOTTOSCRIZIONE DELL'ORGANO DI CONTROLLO

Con la sottoscrizione l'organo di controllo attesta la veridicità delle informazioni fornite dall'istituzione nella presente scheda.

Con la certificazione positiva del contratto integrativo annuale, i revisori attestano che:

? *gli oneri della contrattazione integrativa sono stati previsti negli strumenti di programmazione dell'Istituzione (art. 40, comma 3, d.lgs. n. 165/2001)*

? *nella definizione delle risorse che finanziano il fondo indicate in tabella 15, l'Istituzione si è attenuta ai vincoli fissati dal CCNL*

? *nell'utilizzo delle risorse indicate in tabella 15, l'Istituzione ha rispettato i vincoli di destinazione fissati dal CCNL*

Firma del Presidente del collegio dei revisori .....

# Scheda Informativa 1A Convenzioni

LA TABELLA NON RISULTA RILEVATA